

Styrande blockets budgetförslag 2016

Kommunfullmäktige beslutade den 27 maj att följande skulle beslutas i augusti.

Godkännande av avgifter för 2016.

Fastställande av skattesats och därmed den totala intäktsramen för skatter och generella statsbidrag.

Fastställande av årets resultat med beaktande av att det ska vara i genomsnitt 2 % av skatter och bidrag under mandatperioden.

Fastställande av ramen för drifts- och investeringsbudget samt upplåningsram.

Fastställa vilken som är den förmodade befolkningsutvecklingen under mandatperioden.

Det styrande blocket har gjort en väl genomarbetad budget med tydlig framtidstro. Vi vill öka ambitionsnivån istället för att sänka den och behöver tillskjuta mer medel. Dels för att klara den löpande verksamheten men även för våra framtida åtaganden.

Avgifter 2016.

I avgiftskatalogen vill vi förändra följande:

Trygghetslarmen sänks med 100:-/månad

Familjerådgivningen sänks med 50:-/tillfälle

Politiska partier skall ha tillgång till kommunens lokaler för mötesverksamhet kostnadsfritt.

Maxtaxan inom skolan regleras enligt statliga beslut.

Göra en översyn av VA-taxan så att den matchar den investeringstakt som VA-planen har

Skattesats.

Skattesatsen förändras till 20:92 då det styrande blocket anser det nödvändigt för att ge kommunen det utrymme som behövs med höjd ambitionsnivå och framtida åtaganden. Den nya skattesatsen är väl avvägd ambitionsnivåmässigt och konkurrensmässigt i regionen.

Årets resultat.

Budgetgruppen har jobbat fram att årets resultat skall vara 2 % överskott över en mandatperiod.

Det ger ett överskott på ca 60 miljoner kronor på fyra år med fördelning: 20 miljoner kronor 2016, 25 miljoner kronor 2017 och 15 miljoner kronor 2018.

Investeringar.

Avskrivningarna för 2016 är 34,5 miljoner kronor och vi har valt att lägga investeringarna på samma nivå.

Vi tidigarelägger investeringen av konstgräsplanen i Skurup till 2016.

I övrigt se bilaga.

Styrande blockets budgetförslag 2016

Befolkningsutveckling.

I dagsläget har Skurup inte de förutsättningar som krävs för att öka antalet invånare med 170 personer per år enligt vår egen vision och SKL:s prognos. Inte heller 2017 är det ett rimligt antagande, men 2018 är vi i fas då vi kan erbjuda både planer och mark till bostäder i kommunen. Budgetgruppens mer troliga resonemang bygger på en befolkningsökning med 65 invånare 2016, 65 invånare 2017 och 170 invånare 2018.

Skurup 2015-07-22



Pierre Esbjörnsson
Socialdemokraterna



Sven-Åke Strandberg
Kommunens Väl



Maria Ivansson
Miljöpartiet



Anders Hansson
Vänsterpartiet

Bilagor:

Styrande blockets investeringsbudget.

Styrande blockets Budget 2016.

Styrande blockets investeringsbudget 2016 samt plan 2017-2018

Skattefinansierad verksamhet	År 2016	År 2017	År 2018	Anteckningar	Bilaga
Kommunövergripande stab	3 950	3 800	3 800		
Serviceförvaltningen	24 405	34 445	22 115		
Individ- och omsorgsförvaltningen	2 030	2 265	1 565		
Skol- och utbildningsförvaltningen	4 115	5 115	5 115		
Summa bruttoinvesteringar	34 500	45 625	32 595		
Investeringsbidrag (periodiseras över anläggningens livslängd)	0	0	0		
Summa nettoinvesteringar	34 500	45 625	32 595		

Avgiftsfinansierad verksamhet	År 2016	År 2017	År 2018	Anteckningar	Bilaga
VA-investeringar	17 780	13 940	24 000		

Investering via leasing	350	0	0		
-------------------------	-----	---	---	--	--

KOMMUNÖVERGRIPANDE STAB OCH MYNIDGHETSVERKSAMHETEN, TOTALT	3 950	3 800	3 800		
Markförvärv, IT, telefoni, inventarier mm varav prioriterat	3 950	3 800	3 800		
Arbetsmarknadsenheten	150			Bil	1
Uppgradering debiteringssystem	x			Utredning pågår. Ev separat ärende.	
Komplettering ärendehanteringssystem	x			Avvakta W3D3 gruppens utvärdering.	
SERVICEFÖRVALTNINGEN, TOTALT	24 405	34 445	22 115		
Industrimark under exploatering	2 700	2 700	2 700		
Kommunal väghållning	3 300	3 900	3 900		
Infrastruktursåtgärder	2 920	11 660	5 200		
Park och fritid varav prioriterat	8 800	6 900	4 400		
Konstgräsplan Skurup	5 000	0			2-5
Spolplatta Abbekås hamn		2 500		Inkl kran och reningsanläggning.	
Förråd, maskiner och fordon	3 100	3 350	3 300		
Offentlig belysning	1 500	1 500	1 500		
Mindre anläggningsarbeten, offentlig belysning	600	600	600	Årligt anslag. Utnyttjas vid behov.	
Reinvesteringar, effektsänkning	600	600	600		
Byte av befintliga stolpar	300	300	300		
Räddningstjänst varav prioriterat	550	0	0		
FIP-bil	550				
Bibliotek	185	185	185		
Kultur varav prioriterat	0	0	0		

Investeringsbudget	År 2016	År 2017	År 2018	Anteckningar	Bilaga
Kost och service varav prioriterat	1 350	4 250	930		
Nytt mattransportfordn	420			Enligt bilaga. Alternativ finns även som lease	6
Ombyggnad av kök, Östergårdsskolan		3 500			
INDIVID- OCH OMSORGS-FÖRVALTNINGEN, TOTALT	2 030	2 265	1 565		
Inventarier, skyddsåtgärder mm varav prioriterat	2 030	2 265	1 565		
Byte larm	400	450	450	Ett boende per år 150 larm/år, under en 3 års period i egen regi.	
Utbyte av trygghetslarm från analogt system till digitalt. Köp av hårdvara.	300	300			
Projektering av tillbyggnad på Flintebro	215			Projektering av tillbyggnad Flintebro. För att möjliggöra ett nytt Trygghets-boende av befintliga "Servicelägenheter"	
Tillbyggnad Flintebro		X		Tillbyggnad Flintebro för att möjliggöra ett nytt Trygghetsboende av befintliga "Servicelägenheter"	
Buss FuSS		400		Specialanpassad buss med lift	
SKOL- OCH UTBILDNINGSFÖRVALTNINGEN, TOTALT	4 115	5 115	5 115		
Inventarier, skyddsåtgärder, ute- och innemiljö mm	4 115	5 115	5 115		
VA-investeringar	17 780	13 940	24 000		
Vatten och avlopp varav prioriterat	17 780	13 940	24 000		
Enligt VA-Plan					7-20
Avlopp, Abbekås-Mossbystrand	11 800			Etapp II	
Vattenledning Dörröd-Stenberget	800				
Rydsgård utjämningsmagasin		1 500			
Janstorp	700	6 300			
Östra Vemmenhög		900	8 100		
Västra Nöbbelöv			500		
Kyrkogatan, S Kungsgatan-Flintebrogatan		1 100	7 900		
Södergatan, Järnvägsgatan-Kristensgatan			1 000		
Projektering ledningsrätt (ans Sydsvatten)			3 100		
Skyddsområde för vattentäcker	1 000				
Investering via leasing	350	0	0		
Leasingbilar VA	350				

Styrande blockets budgetförslag 2016

”Vi tror på eleven/barnet. Alla kan och vill lära sig”

”Jag duger, jag kan och jag vill är känslor och upplevelser som varje elev/barn ska bära med sig”

Ur Skurups kommuns skolplan

Styrande blockets budgetförslag 2016

Inledning

Skurups kommun står inför stora utmaningar de kommande åren, men här finns också en oerhörd potential. Utmaningar som nästan ogreppbara investeringsbehov där Mackleanskolan utgör det tydligaste exemplet. Potential, genom slitvargar till anställda som trots nedskärningar och en allt mer slimmad organisation de senaste åren, har haft orken och lojaliteten att fortsätta se till att vi har en fantastisk verksamhet.

Men nu är det stopp. Nu måste vi tillföra mer resurser eller dra ner på ambitionerna om personalen ska orka fortsätta leverera. Ökande sjuktal talar sitt tydliga språk. Vi har samma pengar till våra verksamheter i år som förra året. Det kanske håller i år men sedan?

Skurup kan utveckla och gå före på många områden men då måste vi ha resurser till att satsa. Det görs mycket löpande; Men vi kan så mycket mer. Det är dags att öka tempot. Pendlingsmöjligheter, fantastiska omgivningar, byggbar mark, bra tillgång till förskola, skola, vård och omsorg, närheten till Danmark och kontinenten är några av de goda förutsättningar vi kommer att satsa vidare på.

Vi vill höja blicken och utveckla Skurup. Det behövs en offensiv och expansiv budget.

Vi kommer att behöva bygga många nya hyresbostäder de kommande åren och investera i fribyggartomter för att locka hit fler kommuninvånare. Många kommuner konkurrerar om befolkningen och vill växa. Därför behöver vi också göra Skurup spännande med en tilltalande stadsmiljö och ett vitalt kulturliv.

Det kommer att behövas fler anställda inom vård och omsorg. Vi ska locka fler och behålla vår personal genom en god och påverkbar arbetsmiljö, och genom att vara en arbetsgivare som ser sina anställdas värde och kompetens. Vi behöver göra rejäla satsningar på skola, förskola och fritids. Högre personaltäthet och ökade resurser till såväl den fysiska som psykiska skolmiljön behövs för att göra skolan mer jämlik så att alla barn får det stöd de behöver.

Vi ska inom alla områden arbeta för att vara en rättvis, jämlik och jämställd kommun som är välkomnande och öppen för alla.

Vi vill med utgångspunkt från den potential Skurups kommun har, ta krafttag och omvandla förutsättningarna till förverkligande genom en expansiv budget 2016.

Vi vill mer!



Pierre Esbjörnsson

Kommunstyrelsens ordförande

Styrande blockets budgetförslag 2016

Förutsättningar

Fortfarande råder ett politiskt och ekonomiskt osäkert läge på alla politiska nivåer. Med hänsyn till detta, måste vi agera utifrån det vi kan påverka – genom en skattenivå som motsvarar verksamhetens verkliga behov och våra politiska ambitioner med Skurup.

Under vår första tid vid styret, har vi påbörjat en förändringsresa tillsammans med förvaltningarna – väl medvetna om att det krävs tid och tålamod. Det innebär att vi kommer organisera om det som inte fungerar tillfredsställande idag, införa en tydligare ledningsorganisation och implementera nya arbetssätt kring verksamhet och ekonomi. Nya nyckeltal och djupare analyser har utgjort basen för denna påbörjade förändring.

Det finns en opinion för att tillföra mer resurser genom att höja skattenivån. Det är viktigt att våra medborgare känner delaktighet och inflytande över våra gemensamma resurser – därför vill vi parallellt utveckla dialogen med våra medborgare ytterligare. Redan idag kan Skurupsborna skriva medborgarförslag som sedan hanteras politiskt. Genom att införa medborgardialoger, ges invånarna möjlighet att kommunicera med politiken genom ett uppdrag till våra beredningar, och på så sätt mötas i samtal om inriktning och prioriteringar. Vi är beredda att pröva nya metoder för att skapa ett Skurup där fler engagerar sig i kommunen och dess invånare.

Budget 2016 ska ses i ljuset av de förutsättningar som råder och satsningarna är våra ambitioner för det kommande året. En del ska genomföras - andra förberedas för ett genomförande kommande år.

Styrande blockets budgetförslag 2016

Skola och utbildning

I Skurups kommun är utbildning en viktig fråga med hög prioritet. Vi ska erbjuda attraktiva utbildningar med gott rykte. Såväl barn, elever som vuxenstuderande ska ha tillgång till aktuell teknik och kompetent personal i ändamålsenliga skollokaler. Alla elever ska mötas utifrån sina egna behov. Det ska finnas vuxenutbildning som knyts till yrkeslivet och bristyrkessektorn.

Så står det i Skurup kommuns Vision 2030. Efter 12 år av moderatlett styre är vi på väg i motsatt riktning. Skolresultaten sjunker, våra unga flickor mår allt sämre och skolpersonal vill inte längre stanna kvar. Även elever flyr Skurup och väljer högstadieskola på andra orter på grund av att Mackleanskolans lokaler är trånga, fuktskadade och allt annat än ändamålsenliga. Flera förskolor och skolor saknar idag ventilation som klarar av storleken på barngrupper och klasser som vistas där. Barn med behov av särskilt stöd ökar i kommunen, men resurser för att möta behoven har inte tillförts.

Med 12 år av minskade resurser och en skolpeng som är en av de lägsta i landet, är det lätt att förstå att lokalunderhållet är eftersatt, att toaletterna inte städas tillräckligt och att vikarier undviks att sättas in. Nu har ett nytt styre med andra ambitioner tagit vid. Vi ser kunskap och bildning som nyckeln till människors frigörelse men även som förutsättning för en gynnsam ekonomisk utveckling. Detta kräver en likvärdig skola för alla. Kunskap blir inte mindre för att den delas av fler, utan tvärtom. Vi är väl medvetna om att det inte går att göra allt på en gång eller bara tillskjuta nya resurser och sen fortsätta som de gångna 12 åren. Vi har en långsiktig strategi och ekonomisk kalkyl som håller över tid. Med en större politisk medvetenhet om de utmaningar skolan står inför och de problem som finns, krävs samverkan mellan förvaltning, personal och politik för att hitta nödvändiga lösningar och resurser så att våra barn får den bästa starten och personalen den bästa arbetsmiljön. Detta arbete kräver tid, uthållighet och solidaritet.

Varje barn är unikt. Genom att investera från förskola till gymnasium i utbildning, lokaler och kompetens tar vi stort ansvar för våra barns förutsättningar till jobb och frihet, och ger skolan högsta prioritet. Skolan ska ge alla elever möjlighet att, utifrån sina egna förutsättningar nå uppsatta mål, och vara en naturlig mötesplats för barn och ungdomar med olika bakgrund och erfarenheter.

Personal

Vår största tillgång och enskilt viktigaste verktyg för att förverkliga en jämlik skola är personalen som varje dag möter våra barn och unga i den pedagogiska verksamheten. Lärarkåren i Skurups kommun går varje dag till sitt jobb med drivkraften att ge varje elev det den behöver. Detta trots flera år av tunga besparingar, där de bland annat finansierat sina egna löneökningar under den tidigare kommunledningens paroll "extrem ekonomisk återhållsamhet". Det engagemanget och den kraften tänker vi ta tillvara och förädla på bästa sätt, och göra Skurup till den plats där professionen får lugn och ro i verksamheten och en arbetsmiljö värd namnet. Långsiktighet, trygghet och tilltro till samverkan mellan fack och

Styrande blockets budgetförslag 2016

arbetsgivare samt avgörande inflytande vid förändringar utgör grundbulten i hur vi vill se relationen framöver.

Enligt ny framtagen statistik är lärare snart en bristvara. Läraryrket ligger i topp tre av den profession med bäst framtidsutsikter, var fjärde lärare går i pension inom en tioårsperiod. Samtidigt är det inte tillräckligt många som tar lärarexamen.

Jämlikhet förutsätter likvärdighet

Alla elever ska ges lika möjligheter till en bra skolgång oavsett var i kommunen hen går. Ändamålsenliga lokaler, läromedel och möjlighet till inflytande och delaktighet ska vara lika för alla elever.

Det är vetenskapligt belagt att ändamålsenliga lokaler skapar goda förutsättningar för lärande och studieresultat. Därför är det av största vikt att en nybyggnation av Mackleanskolan tar fart under året liksom det enormt eftersatta underhållsarbetet. Det kommer medföra ökade kostnader som verksamheten måste få täckning för. Notan ska inte betalas med försämrad kvalitet för elever och personal.

Vid renoveringar, om- och nybyggnation av förskolor och skolor ska hållbarhet och livscykelperspektiv beaktas. Fossila värmekällor och farliga kemikalier i såväl inredning som byggmaterial ska fasas ut. Det är också av största vikt att personal och elever får ett större inflytande vid förändringar av lokaler eftersom det är deras arbetsplats det handlar om.

Vi har de senaste åren fått rapporter om att flickors psykiska ohälsa ökar och pojkars skolresultat sjunker. Så ser det ut i större delen av landet, och det är mycket tydligt i Skurup. Enligt skollagen är jämställdhet och allas lika värde något som ska genomsyra hela skolverksamheten, men görs inte idag. Vi vill att ett normkritiskt förhållningssätt implementeras i förskolor och skolor, så att pojkar och flickor får samma möjlighet att klara sin skolgång med goda betyg och i en trygg miljö. Att arbeta normkritiskt handlar om att på olika sätt synliggöra och reflektera kring normer, hur normer kommer till uttryck och reproduceras samt vilka konsekvenser normer får.

Ny teknik kommer ständigt och lärandet förändras med den. Alla elever ska ha tillgång till de läromedel som behövs för att tillförskansa sig den kunskap som behövs för framtiden. Där har IT en betydande roll men det betyder inte att det "gamla" sättet att lära är förlegat. Traditionella läromedel har, och kommer fortsatt ha, en central roll i utbildningen och då måste de läromedlen vara uppdaterade och studiemotiverande. Vi gör därför en satsning på läromedel men överlåter till verksamheterna att avgöra vilka läromedel som ska användas.

Förebyggande arbete

Vi vet att tidiga insatser betalar sig i längden. Att sätta in rätt resurser tidigt gör att den framtida kostnaden för insatser i skolan minskar och vidare minskas även kostnaderna för samhället i övrigt. Det är därför viktigt att styra resurser till de tidigare åldrarna men även skjuta till nya resurser.

Styrande blockets budgetförslag 2016

Idag har vi ett system som gör att verksamheterna inte får full täckning för de elever som är i behov av särskilt stöd – och antalet barn i behov av särskilt stöd har ökat de senaste åren. Det får effekten att verksamheten måste finansiera detta själva med konsekvensen att kvaliteten sjunker i andra delar av verksamheten. Speciallärartätheten måste öka och då särskilt i de lägre stadierna.

Vidare måste vi satsa på fler vuxna i skolan som kan stötta och hjälpa barnen under skoldagen. För att få ut maximalt av de sistnämnda ska ett samarbete med socialtjänsten utvecklas där den vuxna resursen i skolan även följer med vidare in på barnens fritid. Att tidigt fånga upp ungdomar med sociala problem är viktigt. Vi satsar därför över förvaltningsgränserna på att införa resurspersoner som kan skapa tillit, hjälpa ungdomar ur problem och ge vägledning. De kan bidra till att öka förtroendet hos ungdomarna och fungera som skolans förlängda arm. Ett utvecklat samarbete mellan skola, fritidsgårdar med längre öppethållande och dessa resurspersoner är kärnan i ett förebyggande arbete för ungdomar på glid. Vi vill också utöka samarbetet med frivilligorganisationer aktiva i kommunen.

Hållbarhet, hälsa och arbetsliv

Skolan har en viktig roll att utbilda elever i hur vi kan bygga en hållbar framtid. Enligt grundskolans läroplan är ett av skolans mål att varje elev "visar respekt för och omsorg om såväl närmiljön som miljön i ett vidare perspektiv". Vi vill att barn i Skurups kommun ska få växa upp i en giftfri miljö där en naturlig del av vardagen är att värna om naturen och miljön. Därför kommer vi att jobba för att fler av kommunens förskolor och skolor certifieras med Grön flagg eller Skola för hållbar utveckling under mandatperioden.

De måltider som serveras i Skurup kommuns förskolor och skolor ska vara goda, näringsriktiga och innehålla en hög andel ekologiska råvaror. Enligt kostplanen som antogs i april 2014, ska måltiderna användas som ett pedagogiskt verktyg. Det innebär dels att barn och elever får reellt inflytande över vad som tillagas genom matråd och delaktighet i köket, dels om att produktion och konsumtion av mat används i undervisningen för att skapa förståelse för hur våra matval påverkar miljön. Den förutsättningslösa relationen vid lunch- och frukostbordet mellan elev och vuxen, är inte att underskatta för att höja studie motivationen hos eleven. Detta behöver förverkligas på förskolor och skolor för att säkerställa att målen i kostplanen uppfylls.

Vi vill utveckla vår egen gymnasieskola och ge eleverna den bästa starten i arbetslivet, och ta sikte på framtida arbeten med utbildningar som ger våra elever den kompetens som arbetsgivare söker. Våra elever ska ges hopp om en bättre framtid och trygga jobb. Tillsammans med arbetsmarknadens parter ska vi vara lyhörda inför programråden/branschråden och omvärdera synen på och syftet med vårt gymnasium. Vi måste bli bättre på att vägleda våra ungdomar i deras yrkesval och bygga vidare på det arbete som görs inom Samverkan Skola Arbetsliv. Skurups kommun behöver ta en mer aktiv roll och tillsammans med de praktiska utbildningarna skapa förutsättningar för jobb och praktik; inte minst när vi ska utveckla den fysiska samhällsplaneringen tillsammans med näringslivet.

Styrande blockets budgetförslag 2016

Vård och omsorg

En värdig vård och omsorg

Varje människa har en grundläggande värdighet och ett unikt värde bara genom att vara människa. Utifrån detta ska alla kunna få leva ett värdigt liv. Begreppet värdigt liv har en övergripande karaktär och kan innebära sådant som privatliv och kroppslig integritet, självbestämmande, delaktighet, individanpassning, insatser av god kvalitet och gott bemötande av den äldre personen och hennes eller hans närstående.

Ur Skurups kommuns värdighetsgaranti

Till år 2030 beräknas andelen personer över 70 år och äldre öka med 70 %, något vi måste börja rusta för redan nu. Vi ska garantera en vård och omsorg av hög kvalitet för alla äldre på lika villkor oavsett bakgrund trots att de äldre successivt blir så många fler.

Alla människor oavsett ålder bidrar till utvecklingen av samhället, och vi behöver bli bättre på att ta tillvara äldres kunskaper och erfarenheter och mötas i respekt för varandra. Trygghet och andras omtanke blir viktigare ju längre upp i åren man kommer, men det betyder inte att behovet av – och rätten till – frihet och medbestämmande minskar. Vi vill att alla människor ska kunna forma sina liv och sin vardag, och lutar oss emot kommunens värdighetsgaranti. För att möta dessa behov kommer det att krävas mer personal och fler och nya typer av bostäder anpassade för äldre.

Idag används arbetsprogram i syfte att optimera tiden hos vårdtagarna men effekten blir den motsatta. Därför ges förvaltningen i uppdrag att se över dessa så att det finns rimliga tider för planering, förflyttning och genom det, minska stressen för personalen så att både vårdtagare och personal känner trygghet och arbetsro.

Kommunen har idag många som rings in för att jobba på timmar – ett system som skapar otrygghet för både den som jobbar och för den i behov av omsorg då de ofta möter nya ansikten. Vi kommer därför att se över hemtjänstens pool och eventuellt utöka den med fler tjänster.

Trygghetslarmet fyller en mycket viktig funktion, och gör att vårdtagare och anhöriga känner sig trygga i att kunna nå personal dygnet runt. Nu sänker vi avgiften så att Skurup ligger mer i paritet med våra grannkommuner men bibehåller systemet med en extra larmknapp till en låg kostnad för sammanboende par. Tryggheten ska inte kosta mer i Skurup än i kranskommunerna.

Personal

Det ska kännas tryggt att jobba inom Skurups kommun. Vi vill se ett modernt ledarskap med kortare beslutsgångar, tydligare chefsstruktur och mer närvarande chefer som ser sin personal. Genom att lyssna till personalen och omfamna deras värde och kompetens, kan vi gemensamt jobba mot att bli den absolut bästa arbetsgivaren. Det är många gånger personalen som arbetar i verksamheten som vet vad som kan och bör göras – det ska vi ta

Styrande blockets budgetförslag 2016

tillvarata mer genom ett lyssnande ledarskap. Därför gör vi också expansiva budgetsatsningar på vår personal och på arbetsmiljöförbättringar.

Beräkningar på antalet äldre i behov av hjälp fram till 2030 är en utmaning för Skurups kommun. Vi måste förbereda och rusta våra verksamheter för det ökade tryck som inom en 15 års period kommer att skjuta i höjden. Ökningen kommer främst att ske inom hemtjänstens verksamhet. Därför vill vi utöka hemtjänsten med 5 tjänster, fördelat på respektive grupp och storlek. Bemanningen idag på särskilt boende är 0,59 på enheterna och 0,71 på demensenheter. Vi vill inleda ett arbete med att höja upp bemanningen så att den blir likvärdig på samtliga enheter i särskilt boende i Skurups kommun dvs 0,71. Att öka personaltätheten skapar en bättre verksamhet. Vi kan öka servicenivån och därmed får vår personal tid till "det där lilla extra" som våra vårdtagare så ofta efterfrågar. Ökad personaltäthet gör oss till en mer attraktiv kommun att jobba i och en tryggare kommun att bo i för våra äldre. Vi är övertygade om att, med ökad personaltäthet får vi se färre sjuktillfällen och minskade korttidssjukskrivningar.

Genom vår satsning på fler socialsekreterare kan vi genomföra konkreta åtgärder utifrån signaler från våra anställda som beskrivit en under många år väldigt ansträngd arbetssituation inom IFO-verksamheten. Arbetsbelastningen har ökat markant under senare år som en följd av höjda lagkrav och en kraftig ökning av kommuninvånarnas behov av stöd och hjälp. Vi möter därmed både kommuninvånarnas behov av ökat stöd samt våra anställdas behov av en rimlig arbetssituation. Därför vill vi satsa på fyra tjänster inom individ- och familjeomsorgen varav minst två ska handlägga barn- och ungdomsärenden.

Det kommer att krävas personal med rätt kompetens. Personal som känner att de kan ges inflytande över sin arbetsplats, arbetssituation, utbildning, kompetensutveckling och utifrån detta få möjlighet att göra ett bra jobb. Statusen inom vården måste höjas och vi måste få fler unga att vilja och våga söka sig till dessa verksamheter. Att få möjlighet att arbeta heltid för att kunna försörja sig på sin lön är ett stort steg som gör att vi blir en attraktiv arbetsgivare. Att orka jobba heltid skall vara en självklarhet.

Vi är övertygade om att kommunen kommer locka mer och yngre personal om vi får bort schemat med tjänstgöring varannan helg. Under mandatperioden har vi för avsikt att försöka implementera att arbeta så få helger som möjligt.

Det finns kommuner som klarat av att tillgodose heltid en rättighet, deltid en möjlighet. Dessutom har det inte bidragit med ökade kostnader. Det handlar om omstrukturering av personal, schemafördelning och en stor vilja hos förvaltningen för att tillgodose personalens önskemål om sysselsättningsgrad.

Preventivt arbete

Vi kan idag se hur missbruket och problematiken bland de unga ökar och att det går allt längre ned i åldrarna. Kommunen har, via den sociala barn- och ungdomsvården, det yttersta ansvaret för barn som far illa eller som riskerar att fara illa. Genom att satsa på fler socialsekreterare inom individ- och familjeomsorgen kommer vi att öka möjligheten att hjälpa barn, ungdomar och familjer i ett tidigare skede och vi kommer kunna säkerställa att lagkraven och kvaliteten i arbetet upprätthålls. Kommunen har också ett extra stort ansvar

Styrande blockets budgetförslag 2016

för de barn som befinner sig i samhällets vård, antingen i familjehem eller på HVB-hem. Det är viktigt att socialsekreterarna ges tid och resurser att genomföra det antal kontakter med barnen som krävs för att säkerställa att de får den vård och omsorg de har rätt till. Vi går från ett kortsiktigt perspektiv till att se våra barn och unga utifrån ett mer långsiktigt perspektiv där investeringarna på sikt kommer att bli mycket lönsamma, både för den enskilda människan som får hjälp och rent ekonomiskt för kommunen.

För varje barn eller ungdom som hamnar snett i samhället, som vi inte erbjuder hjälp eller som inte kommer till socialtjänstens kännedom kostar samhället oerhörda resurser. Varje insats som förebygger åtminstone en sådan situation kommer på sikt att finansiera hela denna satsning. Det är också viktigt med en utökad och väl fungerande samverkan mellan socialtjänsten och skolan för att tillsammans förebygga, upptäcka och hjälpa de barn som riskerar att hamna snett i samhället. Det behövs fler vuxna ute där ungdomar rör sig i samhället och därför vill vi införa resurspersoner som ska arbeta förebyggande med barn och ungdomar.

Vi vill satsa förebyggande med särskilt fokus på våra barn i kommunen. En möjlighet att tidigt få stöd i en relation och som kan påverka barnen positivt är stöd från familjerådgivning. Detta behov har ökat i hela Sverige och Skurup samarbetar med Ystad och Sjöbo med en gemensam familjerådgivning. Vi sänker avgiften per besök för att fler ska kunna vända sig till familjerådgivningen för stöd. Avgiften inte ska vara ett hinder för att be om hjälp i en svår situation. Vi ser detta som en viktig förebyggande insats samt en åtgärd för att utjämna ekonomiska skillnader i samhället.

Styrande blockets budgetförslag 2016

Personalpolitik

I konkurrens med andra kommuner ska vi göra Skurups kommun till den arbetsgivare man väljer att jobba hos oavsett profession.

Sjuktalen i Skurups kommun ökar oroväckande. 2011 var siffran 17442 dagar, 2014 såg vi en ökning med 7 386 dagar till 24 828. 2015 kommer tyvärr inte att bli bättre. Vi anser att en av parametrarna för de ökade sjukskrivningstalen är den allt för höga belastningen inom vård- och omsorgssektorn. Personalen har ett stort och tungt ansvar och med personalbrist blir arbetsbördan för stor och leder med största sannolikhet till höjd sjukfrånvaro. Med aktiva insatser för att motverka sjuktalen är vi helt övertygade om att det kommer att leda till en bättre arbetsmiljö, som i sin tur leder till lägre sjuktal

Barnomsorg på obekväma arbetstider är nyckeln till att föräldrar kan ta de jobb som finns – också inom kommunen. Därför ska denna verksamhet tillhöra Skurups kärnverksamhet

Kommunen ska som arbetsgivare jobba mot att få bort de delade turerna. Personalen ska orka göra ett gott och bra jobb under hela sitt arbetspass. Att gå hem 3 timmar under dagen påverkar den psykosociala arbetsmiljön på ett negativt sätt.

Jämställdhet

Ett av Skurups kommuns övergripande mål för god ekonomisk hushållning är jämställdhet. Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha lika rättigheter och möjligheter att påverka samhället och sina egna liv. Vi ska erkänna, respektera och främja de rättigheter och principer som är knutna till jämställdhet och bekämpa könsdiskriminering och hinder. För att uppnå målet krävs politisk vilja och konkreta förslag. Genom att påbörja arbetet med jämställdhetsintegrering, synliggör vi och kan analysera vilka konsekvenser våra förslag får för kvinnor respektive män. Det innebär att ett jämställdhetsperspektiv finns med i allt beslutsfattande, på alla nivåer och i alla steg av processen – från förslag, till genomförande och utvärdering och ska integreras i all verksamhet inom kommunen. Det kvalitetssäkrar att all makt, all service och alla resurser fördelas likvärdigt till kvinnor respektive män, flickor respektive pojkar.

Styrande blockets budgetförslag 2016

En kommun i utveckling

Byggnad och näringsliv

För att vara en attraktiv kommun att leva, bo och verka i är en förutsättning att det finns möjlighet till utveckling oavsett om det gäller olika boendeformer i varierande storlekar och prisklasser eller för företag som vill etablera sig i kommunen.

För att öka inflyttningen måste det finnas tomtmark för företag och fribyggartomter för privatpersoner. Behovet av lägenheter och tomter är i dagsläget mycket stort, köerna långa och risken stor att man istället flyttar till en annan kommun där man får en lägenhet eller tomt snabbare. Detsamma gäller de egna kommuninvånarna som inte ska tvingas in till tätorten. Bostadsbristen ska mötas med kraftigt ökat bostadsbyggande och tillväxt i alla kommundelar, med områdesförnyelse och bostäder som tillgodoser alla behov och en samhällsservice som byggs ut i takt med tillväxten. Satsningar ska ske på hållbart byggande där det används sunda byggmaterial och byggmetoder och nya hus skall byggas med lågenergimetoder och låg energiförbrukning.

För att hushållen överhuvudtaget ska komma in på bostadsmarknaden behöver vi komma tillrätta med bristen på hyresrätter. Ett särskilt uppdrag ges därför till vårt kommunala bostadsbolag att bygga hyresrätter och mindre/enklare lägenheter för unga och studerande. Idag har vi tvingats neka nyetableringar av företag då vi inte kunnat tillhandahålla byggbar mark. Att möta efterfrågan genom aktiva satsningar som möjliggör nyinvesteringar och insatser för befintliga företag som vill växa i Skurups kommun, är därför ett prioriterat område som uppdras åt förvaltningen att accelerera. För detta krävs en noggrann inventering i hela kommunen av ledig industrimark i såväl kommunal som privat ägo.

Våra aktiva satsningar innehåller att planenheten snabbt ökar tillgången på detaljplanelagda områden för både industri och bostadsbyggande, att ärendehantering är snabb och professionell med klara, tydliga besked och tydliga riktlinjer för den som tillhandahåller servicen och mynnar ut i snabba besked utan fördröjningar. Därutöver behöver vi göra en uppdatering av informationen mellan enheterna och bättre samordning över förvaltningsgränserna, se över priserna på tomtmark så att de står sig attraktiva, samverka med andra kommuner och Region Skåne samt jobba fram en marknadsföringsplan.

Utöver det ska vi se över kommunens infrastruktur med bra vägar, vatten och avlopp samt kommunikationsmöjligheterna i nord/ sydlig riktning för att göra det möjligt att bo och arbeta i alla delar av kommunen. För att visa att kulturen och våra rekreationsområden har hög prioritet, jobbar vi vidare med en gång och cykelväg till Svaneholm och mot en helhetssyn på grönsstrukturen, parker, rekreationsområden och kommunens offentliga rum.

Skurups kommun har precis som de flesta kommuner en näringslivsstruktur med en övervägande del småföretag/ensamföretag. Vi vill skapa en fruktbar relation till våra företagare genom att lyssna, göra kontinuerliga företagsbesök med både politiker och ansvarig tjänsteman och målet är att besöka alla kommunens företagare.

Styrande blockets budgetförslag 2016

Kommunen behöver genomföra åtgärder för att allmänt främja näringslivet. Alltifrån att mindre företag ska kunna lägga anbud i offentlig upphandling till att hålla hög hastighet på fibernätsatsningen så att också landsbygdsföretagare ges möjlighet att arbeta på lika villkor. Det nya styret kommer även fortsättningsvis att samla befintliga och etablerade nätverk under kommunens näringslivsråd och kommer att uppdatera, utvärdera och uppgradera detsamma. En möjlighet för såväl skolan som näringslivet och kanske framförallt besöksnäringen, är att vidareutveckla relationerna med vår tyska vänort Niepars.

Näringslivets kompetensförsörjning är en stor och viktig fråga där vi behöver samverka med andra kommuner och med företag inom framförallt bristyrken så att utfallet kan bli positivt för såväl arbetstagare som arbetsgivare. Kompetenshöjande utbildning för företagarna i vår kommun genom samordning inom befintliga nätverk skulle eliminera många problem för såväl företagare som kommunens tjänstemän och politiker.

Vi kommer också att se över Arbetsmarknadsenhetens uppdrag så att det möter de behov invånarna, kommunen och näringslivet har både nu och framåt.

Skurup ska vara en trivsam kommun med tätortsnära natur och attraktiv stadsmiljö. Vi har en unik tegelarkitektur och en pittoresk centrumkärna med handel som vi ska tillvarata när vi bygger och utvecklar såväl den fysiska miljön som satsningar för det lokala näringslivet.

Kultur

Vi vill attrahera nya invånare till Skurup. Ett accelererande bostadsbyggande är ett måste men lika viktigt för att få fler som vill bo, arbeta, tjäna sina pengar, konsumera varor och betala sin skatt i Skurup är att göra vår kommun mer lockande. Hög kvalitet på bostäder innefattar också att kröna den goda miljön med konst; både vid nybyggnation och i det offentliga rummet.

Vi vill konkurrera med trivsamma miljöer, ett rikt kulturliv och goda utvecklingsmöjligheter för våra invånare. Genom att vitalisera kulturlivet, vitaliserar vi våra invånare. Stadens kultur kan skapa mer liv och rörelse, öka kontakten mellan invånare, bidra till att öka engagemanget - som i sin tur gynnar demokratin, bidra till lycka och fysiskt välbefinnande och inte minst – en viktig faktor för att locka till sig kreativa människor och kreativa näringar. Ett intressant kulturutbud gynnar en levande handel och bidrar till ett ökat underlag för caféer och restauranger.

Därför vill vi satsa på kulturen både i årets budget och långsiktigt genom ett nytt levande bibliotek med filialer i alla kommundelar, genom att satsa på folkbildning och successivt öka stödet till både studieförbund och vår folkhögskola, genom ett ökat stöd till såväl amatörkultur som professionella kulturutövare aktiva i kommunen, genom att bygga ut kulturskolan och skapa bättre lokaler för verksamheten.

Biblioteket är kommunens hjärta och ingår i en långsiktig plan med nya lokaler och fler funktioner än idag. Biblioteket är både böcker och andra media, medborgarkontor, utställningslokal och en mötesplats med engagerade medarbetare och stor kompetens.

Styrande blockets budgetförslag 2016

Biblioteket står i centrum för ett rikt konst och kulturliv. Kort sagt; biblioteket är ett kulturcentrum och det vill vi långsiktigt utveckla ännu mer.

Folkbildningen får stöd av staten men det bygger på såväl regionalt som kommunalt stöd. Statens syfte är att bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället, och bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet och samhällsutvecklingen. Kommunens del i överenskommelsen med staten, handlar främst om att kunna sörja för en infrastruktur som gör det möjligt att verka på orten – idag är det tvärtom. Vi ligger i den skånska bottenligan över stöd till studieförbunden och det har resulterat i att de en efter en har lämnat sina lokaler och minskat verksamheten i Skurup.

Folkhögskolan har ett väldigt fint renommé som vi ska utnyttja mer än vad som görs idag. Genom ett ökat stöd och utökat samarbete kan de bidra till att locka talanger till Skurup som stannar eller senare i livet vill återvända hit.

Kommunstyrelsen ges en större pott pengar, varav en del är avsatta för både större och mindre kultursatsningar över året. Det gäller för såväl amatörkultur till ex teaterföreningar som stöd till professionella utövare som söker bidrag för olika projekt och för konstnärlig gestaltning i det offentliga rummet. Inom potten ryms en satsning på lokaler för biblioteket som möjliggör utställningar och andra kulturarrangemang.

Kulturskolan ges i uppdrag att utöka antalet platser och resurser tillskjuts för att rusta upp instrumentpark och anställa fler pedagoger med erforderlig kompetens. Vi satsar för att fler barn - oavsett var i kommunen man bor ska ges chans till undervisning inom kulturskolans verksamhet. Det får inte ske på bekostnad av kvalitén på undervisningen så parallellt görs en satsning där vi anställer fler pedagoger med bättre arbetsvillkor än idag.

Hållbarhet

Den miljömässiga, den sociala och den ekonomiska hållbarheten är ömsesidigt beroende av varandra. Den ekonomiska tillväxten är inte mycket värd om den samtidigt förstör vår miljö och förändrar klimatet. Vi vill inte att kommande generationer i Skurups kommun ska belastas med problem som vi själva kan lösa. Inte heller ska människor, djur och natur i andra länder behöva drabbas av hur vi lever.

Under 2015-2016 arbetas en ny hållbarhetsstrategi fram i kommunen, med fokus på ekologisk och social hållbarhet. För att implementera strategin i samtliga kommunens verksamheter, hålla utbildningar och stödja skolors hållbarhetsarbete, inrättar vi en ny tjänst som hållbarhetsstrateg på miljöstrategiska enheten. Hållbarhetsstrategen får även ett särskilt uppdrag att söka externa medel för att genomföra åtgärder i hållbarhetsstrategin.

Styrande blockets budgetförslag 2016

Kommunövergripande utredningsuppdrag

Vi behöver utvärdera våra inköp och följa upp avtalen i våra upphandlingar och ser därför över möjligheten att inrätta en upphandlingsenhet.

Vi vill också undersöka möjligheten att överföra ansvaret för städ och vaktmästeri till verksamheterna. Vidare ska undersökas hur kostenheten kan verka under en egen budget samt hur köken kan ges större frihet att själva komponera matsedel och inköp så länge de följer kostplanen.

Vi vill pröva nya metoder för att kommunicera med medborgarna om inriktning och prioriteringar. För unga i grundskolan finns BUF, barn och ungdomsfullmäktige men för de lite äldre ungdomarna och unga vuxna saknas forum för dialog. Under 2016 ges därför beredningarna i uppdrag under ledning av kommunfullmäktiges presidium att arbeta fram en struktur för hur medborgarna kan bli mer delaktiga genom införande av medborgardialoger och ungdomsdialoger.

Styrande blockets budgetförslag 2016

Ett Axplock av våra satsningar i budgeten för 2016

Satsning på läromedel.

Två nya tjänster som resurspersoner anställs för att med ett ännu mer systematiskt förebyggande arbete med barn och unga för att undvika missbruk, kriminalitet och sociala problem.

Fler vuxna i de lägre skolåldrarna.

Minskade barngrupper i förskolan.

Fler speciallärare för barn i behov av särskilt stöd.

Ett ökat underhåll av våra skolor och förskolor.

Avgiften för trygghetslarmen sänks.

Fyra nya tjänster inom IFO varav två skall jobba med barn och unga.

Avgiften för familjerådgivning sänks.

Fortsatt arbete med att få bort delade turer.

Fortsatt arbete med att göra heltid till rättighet och deltid en möjlighet.

5 nya tjänster till hemtjänsten.

Ett tydligt uppdrag att fler hyresrätter måste byggas.

Mer byggbar mark till både bostäder och näringsliv planläggs.

Satsning på kulturskolan så fler elever kan ges plats i kulturskolans verksamhet med bibehållen kvalitet.

En satsning på kulturen genom en "Kulturmiljon".

Intensifiera hållbarhetsarbetet genom en ny tjänst som hållbarhetsstrateg och genom miljötänk i pedagogik, byggande och inköp.

Satsningar på ett modernt och lyssnande ledarskap med tydligare chefsstruktur.

Trygghet och omtanke om våra äldre genom rimliga villkor för personalen att klara sina uppgifter.